



Le mouvement *Colibris* a été créé en 2007, à l'initiative de Pierre Rabhi. Il soutient les citoyens engagés dans une démarche de transition écologique individuelle et collective. Il est convaincu que le changement personnel permettra la transformation de la société.

Le mouvement *Colibris* estime rassembler aujourd'hui 300 000 citoyens et 100 groupes locaux investis sur : mutualisation et échange de biens et de services, éducation positive et bienveillante, sobriété énergétique, agriculture vivrière et biologique, éco-construction, création de lieux de vie ou de transmission de savoir-faire...

Pour faciliter la transition individuelle et favoriser l'émergence de projets écologiques, le mouvement *Colibris* a créé une université en ligne. Les premières formations ont été opérationnelles en 2016. Elles sont gratuites ; chacun peut faire un don en fonction de ses moyens et de la valeur qu'il attribue à ce qu'il a reçu. Ces cours comportent des vidéos pédagogiques, des exercices et une plate-forme d'échanges entre participants. Il y a deux catégories de formations :

- des formations courtes que l'on peut faire à tout moment en quelques heures. Les contenus : découverte de l'agro-écologie, créer une monnaie locale complémentaire, manger sain et pas cher.
- des formations plus longues aussi appelées "MOOC" (*Massive Open Online Courses*), d'une vingtaine d'heures. Il y a aussi la possibilité de participer à des groupes d'apprentissages sur plusieurs semaines. Les contenus : comment améliorer l'éducation autour de moi, conception en permaculture, gouvernance partagée.

Actuellement, du 11 septembre au 30 novembre, vous pouvez vous inscrire au MOOC zéro déchet.

Au printemps 2019, j'ai participé à la formation sur « la gouvernance partagée ». Elle m'a permis de mieux comprendre les différents systèmes de gouvernance, dans le contexte mondial que nous vivons aujourd'hui. Dans nos entreprises, nos associations, nos collectivités locales, le mode de gouvernance est très souvent pyramidal et centralisé, avec des hiérarchies rigides et cloisonnées. Ce modèle théorisé par Taylor s'appliquait bien aux entreprises de la fin du XIX^{ème} siècle avec la 1^{ère} révolution industrielle.

À l'heure de l'arrivée des énergies renouvelables, du développement de l'internet et du réchauffement climatique, pour résoudre les grands défis du XXI^{ème} siècle, nous devons inventer d'autres formes de gouvernance. Notre monde hyper connecté et complexe, est en mutation permanente. Il a besoin d'organisations capable d'adaptation rapide et créative. Des entreprises, des associations, des collectivités expérimentent de nouvelles façons de communiquer, de décider ensemble, de concilier l'épanouissement des personnes et des groupes dans lesquels elles évoluent. Nous voyons apparaître des budgets participatifs, des jurys citoyens, des RIC¹ délibératifs... Il s'agit de trouver les méthodes et les outils qui permettront une meilleure coresponsabilité et la mise en place d'une intelligence collective pour le succès de l'organisation. Il n'y a pas de solution miracle. C'est à chacun de se mobiliser pour faire évoluer les pratiques.

Dans un groupe fonctionnant en gouvernance partagée, chaque individu se sent accueilli. Les fonctions de management sont exercées collectivement. Ça ne veut pas dire que tout le monde décide de tout ; il s'agit simplement de donner le maximum d'autonomie à chaque personne. Des outils sont à la disposition des groupes : le cercle de dialogue (la voix de chacun est entendue, écoutée, respectée et tout le monde voit tout le monde), le centre, la décision par consentement, les 6 chapeaux, élaborer une proposition, élection sans candidat...

Il me reste à expérimenter cette démarche et ces outils dans les groupes que je côtoie. Je vous invite à vous inscrire à une formation qui vous intéresse ! Puis on en discute ensemble...

Pour en savoir plus : <https://www.colibris-lemouvement.org/>

Michel Brosset

¹ Referendum d'Initiative Citoyenne.