

MACORETZ SCOP – 44320 ST PERE EN RETZ

Saint Père en Retz est situé à l'Ouest de Nantes, à 10 km de la côte Atlantique. Roselyne nous explique pourquoi elle a choisi de travailler dans cette SCOP.

Macoretz est une SCOP fondée sur deux piliers

- Le pilier politique : les hommes et les femmes sont au cœur du projet d'entreprise
- Le pilier économique : nos clients et la qualité de nos réalisations sont au centre de nos préoccupations.

Macoretz est né en 1986 du rassemblement de plusieurs amis issus de mouvement de jeunes. Ils ont débuté l'aventure à quatre. L'entreprise prend rapidement le chemin d'une croissance régulière et continue qui lui permet de se positionner comme une entreprise générale de bâtiment. Macoretz propose et coordonne des prestations tous corps d'état pour la construction et l'aménagement de la maison de A à Z. C'est une des forces de l'organisation de pouvoir suivre et diriger toutes les étapes d'une construction de l'architecte à la finition. J'ai rejoint la scop en 2005, suite au départ de Marie-Odile qui partait rejoindre l'entreprise de son mari. J'ai occupé pendant 8 années le poste de chargé des ressources humaines pour un $\frac{3}{4}$ temps et un quart temps comme contrôleur de gestion. Suite à un développement important, 190 salariés aujourd'hui et 22 Millions de CA, nous avons été amenés à séparer les deux postes. Aujourd'hui, j'occupe le poste de contrôleur de gestion.

Je suis venue à Macoretz parce que c'était une scop et je suis particulièrement attachée aux valeurs coopératives. Nos valeurs mettent en avant la prééminence de la

personne humaine, l'écoute, la tolérance, la bienveillance. Nous attachons beaucoup d'importance au bien-être au travail. Quelque soit le montant de notre capital, nous avons une voix et pouvons voter et participer aux AG. Le sociétariat est volontaire et non obligatoire, chacun fait sa demande pour être sociétaire quand il se sent prêt. Macoretz a toujours refusé les apporteurs de capitaux extérieurs, 100% du capital appartient aux sociétaires.

Nous partageons et entreprenons sur des valeurs communes basées sur l'échange, la solidarité, l'entraide. Ces valeurs conditionnent nos interactions professionnelles.

La pérennité de l'entreprise est fondée sur une impartabilité des réserves. Notre outil de travail a ainsi vocation à être transmis d'une génération à l'autre et ne pourra pas, au profit des actionnaires à un moment donné, être revendu.

Le modèle de gestion participative de Macoretz se construit sur l'échange. Nous pouvons parler librement et exprimer notre opinion sans jugement à l'occasion des débats lors des réunions de travail ou en assemblées générales.

Nous sommes tous vecteurs de l'image de Macoretz. Nous sommes acteurs, responsables de notre outil de travail et dirigeants de notre entreprise. Chacun de nous, de par le statut de sociétaire, se doit d'être exemplaire dans le respect de nos valeurs communes.

Aujourd'hui, le défi pour Macoretz est de faire vivre nos valeurs, continuer à partager le projet coopératif, que chacun là où il travaille puisse avoir accès à l'information, se sentir impliqué, écouté.

Nous avons six assemblées générales en



dehors du temps travail. Les AG sont animées par la commission vie coopérative qui essaie de mettre en œuvre des animations pertinentes, innovantes afin que chacun puisse bien se saisir de tous les enjeux de notre collectif. Etre informé en amont des réunions ou des assemblées générales pour nous est primordial. Cela nous permet de construire notre réflexion et de mieux débattre des orientations stratégiques de la SCOP.

Un de nos objectifs pour demain est de poursuivre une croissance réfléchie et maîtrisée qui permette l'épanouissement de tous. Le développement économique de l'entreprise est un moyen d'atteindre cet objectif mais n'est pas le but en soi. Il permet

aux salariés de Macoretz d'évoluer professionnellement au travers de la formation et la mobilité interne. Il est important pour nous que la croissance ne se fasse pas au détriment des conditions de travail et de nos valeurs fondamentales.

La vie coopérative, c'est la brique, le bois que chacun d'entre nous peut apporter pour continuer à construire ensemble et à aimer les lundis autant que les fins de semaine.

Coopérativement.
Roselyne BROSSET

Pour en savoir plus sur l'entreprise :
<http://www.macoretz.fr/entreprise/>

